



Colegiul Național „ZINCA GOLESCU”, Pitești
Adresă: Str. Egalității, nr. 34, Pitești, județul Argeș
Telefon/Fax: 0248/218361
E-mail: zinca_golescu_pitesti@yahoo.com
Nr. 4739/03 10 2016

Vizat,

Prof. Maria BROȘTESCU



ANUNȚ

Privind organizarea și desfășurarea concursului de selecție a cadrelor didactice participante la activitățile de formare din cadrul proiectului

Erasmus+ KA1 intitulat „Abordari inovatoare ale activității institutionale”,

înregistrat cu numărul de referință 2016-1-RO01-KA101-023901.

Program: Erasmus +

Actiunea cheie K 1: Proiecte de mobilitate

Domeniu: educație scolară

Proiect: „Abordari inovatoare ale activității institutionale”

Numar de referinta: 2016-1-RO01-KA101-023901

Perioada de derulare: 01.10.2016 – 30.09.2018

Finantator: Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale (ANPCDEFPP)

Beneficiar: Colegiul Național „Zinca Golescu”, Pitești, Argeș, România

Buget: 25100 EUR

Scopul proiectului: dezvoltarea competențelor profesorilor de comunicare-cooperare și a abilității de implementare a metodelor activ-participative pe predare-evaluare a disciplinelor CLIL (25% din personalul cu carente în aceste arii tematice vizate de proiect: managementul comunicării și metodologie CLIL)

Obiectiv 1: îmbunătățirea competențelor de comunicare-cooperare în echipe mixte de lucru, a unui număr de 4 profesori, pe parcursul stagiu de formare

Obiectiv 2: achiziționarea de cunoștințe de specialitate CLIL, optimizarea abilităților de predare-invățare-evaluare prin metode revoluționare și schimburi de bune practici pentru 5 profesori

Obiectiv 3: dezvoltarea internaționalizării instituției noastre scolare prin demararea a cel puțin unui proiect strategic în programul Erasmus+

Temele abordate de misiunile de formare (stagiile de formare și job shadowing) sunt în strânsă corelație cu nevoile de dezvoltare instituțională și, în același timp, cu obiectivele proiectului și ale programului Erasmus+, urmărind creșterea calității, a excelentei în inovație și a internaționalizării Colegiului Național „Zinca Golescu”.

Pe de o parte, stagiu axat pe eficientizarea comunicării și cooperării vizează cadrele didactice din diferite comisii metodice, care au și responsabilități suplimentare ca responsabili/membri ai diferitelor comisii la nivelul instituției. Asadar, prin expunerea semnificativă la comunicare pe verticală și orizontală, cooperare în



echipe de lucru mixte, toleranta, capacitate de adaptare, diseminare, influentare si decizie, sunt perfect compatibili cu profilul participantului la cursul de formare tematic. Pe de alta parte, profesorii de limba engleza care s-au transferat cu norma intreaga in unitatea noastra scolară, cu experienta la catedra, dar nu si in predarea-evaluarea disciplinelor CLIL, au gasit necesara participarea la cursuri de formare in vederea dobândirii de cunoștințe de specialitate si abordari moderne motivante pentru elevi, in demersul didactic la materiile CLIL.

Managerul institutiei si responsabilul comisiei de limba engleza-germana au considerat potrivit un job shadow, care sa le inlesneasca schimburi de experienta la institutii similar, discutii productive cu omologii si alti factori implicați si de decizie in domeniul educatinal, asistente la ore CLIL in limba engleza.

Activitati de formare:

- Comunicare-cooperare in echipa: „Developing Leadership Proficiency for Effective Teamwork and Management” furnizat de NGO Motivated Learning for Everyone, cu sediul in Sofia, Bulgaria -10 zile; loc desfasurare: Barcelona, Spain.
- „CLIL methodology for teachers”, furnizat de NGO Motivated Learning for Everyone, cu sediul in Sofia, Bulgaria -10 zile; loc desfasurare curs:Dublin-Irlanda.
- „CLIL- content and language integrated learning; 1&2 week courses for teachers who teach their subject bilingually in English at secondary level” furnizat de International Study Programmes, Cheltenham U.K.- 12 zile; loc desfasurare curs: Portsmouth- U.K.
- „The CLIL CLUB: Methodology of English and Content for Teachers”, furnizata de English Matters, cu sediul in JAÉN – Spain – 7 zile; loc desfasurare curs: Jaén – Spain.
- Job shadowing CLIL: „Program of visits and apprenticeship”, furnizat de Associaçao Intercultural Amigos da Mobilidade”, cu sediul in Barcelos, Portugalia- 12 zile; loc desfasurare job shadowing: Barcelos, Portugalia.

Rezultate asteptate in urma participarii la aceste activitati de mobilitate a personalului:

Cei 4 participantii la cursul de comunicare-cooperare vor fi capabili sa:

- identifice punctele forte si slabe ale echipei;
- sa ia decizii rapide in situatii critice;
- mentina motivatia echipei pentru progresul continuu al institutiei;
- arate angajament fata de munca si promisiuni; sa-si mentina nivelul de incredere, asigurandu-i pe ceilalți ca esecurile sunt naturale, iar concentrarea trebuie sa fie pe scopul general;
- sa fie analitici, sintetici, deschisi la nou, flexibili, adaptabili;
- sa fie capabil sa-si inspire echipa; sa medieze conflicte;
- sa poata rasplati si implica colaboratorii;
- sa-si adapteze tehniciile de comunicare la particularitatile coechipierului(varsta, functie, interese);
- sa devina un bun ascultator;
- sa-si sporeasca capacitatea de management prin achizitionarea de aptitudini de leadership situational; -sa sporeasca semnificativ coeziunea si eficienta echipei didactice;
- sa modeleze comportamentul, atitudinile si aptitudinile la locul de munca;
- sa furnizeze formare si exersarea in scopul comunicarii eficiente si performantei;
- sa construiasca si sa consolideze abilitati de prezentare si negociere; sa dezvolte competentele de leadership a participantilor.

Participantii la cursurile CLIL si job shadowing (5 profesori) vor detine:



- materiale gata pregatite pentru folosire imediata la orele CLIL si surse de obtinere materiale suplimentare;
- planuri de lectie pe domeniile de interes; cunostinte despre implementarea si extinderea CLIL in scara de provenienta la toate nivelele de competenta;
- vor putea sa defineasca relatia dintre continut si limba;
- sa emita sarcini care combina continutul din curriculum si vocabular nou;
- sa modifice materialele monolingve pentru a le utiliza la clasele bilingve;
- sa planifice o serie de lectii bilingve specifice celor 4 discipline predate cu ajutorul englezii in colegiul nostru;
- sa anticipeze nevoiele de limba din texte si sarcinile de lucru;
- sa foloseasca strategii de predare-evaluare diversificate;
- sa le furnizeze elevilor cu o gama bogata de strategii de invatare;
- sa aiba incredere in folosirea limbii engleze in predarea disciplinelor CLIL.

Rezultate comune:

Ambele categorii de participanti vizate vor fi capabili sa:

- coopereze si sa invete intr-un cadru multicultural;
- sa-mi imbunatateasca abilitatea de management a lucrului in echipa;sa sporeasca semnificativ cooperarea si invatatura intr-un context international;
- sa faca schimb de cunostinte si experiente profesionale intr-un context multicultural;
- sa scrie articole in romana/engleza; sa se adapteze la situatii si contexte socio-culturale noi;
- sa fie toleranti;
- sa-si dezvolte fluenta in limba engleza si alte limbi straine;
- sa sporeasca dimensiunea europeana a liceului prin creare de retele de comunicare si cooperare in activitati transnationale.
- cresterea calitatii procesului educativ prin dezvoltarea abilitatilor de comunicare si teamwork ale profesorilor beneficiari,
- dezvoltarea de noi proiecte de parteneriat care vizeaza comunicarea in limba engleza,
- exemple de bune practica din alte sisteme educationale,
- sa foloseasca instrumente IT;
- 3 grupuri eTwinning: 1 grup de comunicare cu furnizorii, 1 grup pentru interactiune cu factori interesați de CLIL, 1 grup de colaborare pe tema comunicare-lucru in echipa,
- 2 suporturi de curs pentru cele 2 domenii vizate de proiect,
- un portofoliu de metode moderne,
- 4 workshopuri
- DVD rezultate proiect
- 1 conferinta

Certificare:

- Certificat de participare la curs/job shadowing
- Certificat de Mobilitate Europass

Drepturile participantilor la mobilitati:

- Pregatire lingvistica, culturala si pedagogica;
- Participare activitate de formare in scopul schimbului de experienta si a transferului de bune practici;
- Finantarea pe baza de contract a costurilor prilejuite de activitatea de formare (80% inainte de plecarea la activitatea de formare si 20% dupa evaluarea proiectului si aprobarea decontului).
- Obtinerea de Certificat de participare la curs/job shadowing si Certificat de Mobilitate Europass.

Obligatiile participantilor la mobilitati:

- Respectarea prevederilor contractuale si a solicitarilor echipei de management a proiectului, precum si o colaborare eficienta cu participantii la proiect.
- Participarea la stagii de pregatire pedagogica, lingvistica si socio-culturala.

- Elaborarea materialelor de prezentare si promovare a Colegiului National „Zinca Golescu” si a sistemului de invatamant din Romania, cu accent pe tematica activitatii de formare alese.
- Participarea la activitatea de formare, respectarea planului si programului de lucru in cadrul mobilitatii si raportarea zilnica a activitatii desfasurate.
- Completare chestionare on-line.
- Elaborarea materialelor necesare derularii proiectului
- Participarea la realizarea activitatilor de diseminare si valorizare a rezultatelor proiectului
- Elaborarea raportului individual, conform formularului emis de catre ANPCDEF
- Depunerea setului de documente originale privind participarea la activitatea de formare.

Manager proiect,

Prof. Grecu Aida





Procedura de selectie a cadrelor didactice participante la proiectul european Erasmus + „Abordari inovatoare ale activitatii institutionale”

Scopul:

Scopul acestei proceduri este selectarea obiectiva, transparenta, nediscriminatoare, cu sanse egale a cadrelor didactice, care vor participa la mobilitatile din cadrul proiectului Erasmus + „Abordari inovatoare ale activitatii institutionale”, inregistrat cu numarul de referinta 2016-1-RO01-KA101-023901.

Obiectul:

Aceasta procedura evita conflictul de interes si se aplica tuturor membrilor personalului didactic de la Colegiul National „Zinca Golescu”, Pitesti, care doresc sa participe in mobilitatile proiectului, in urma inscrierii voluntare la procesul de selectie. Se vor selecta cadrele didactice din Colegiul National „Zinca Golescu”, beneficiare ale celor 9 mobilitati aferente celor 5 activitati de formare si fluxuri, prevazute in formularul de aplicatie, precum si 3 rezerve (1 rezerva-job shadowing, 1 rezerva cursuri CLIL, 1 rezerva curs comunicare-lucru in echipa).

Responsabil: Comisia de selectie a participantilor la mobilitati

Nota: Continutul acestei proceduri va fi afisat la avizierul scolii si pe website-ul sau.

Descrierea procedurii:

8. Stabilirea prin decizia conducerii liceului a comisiei de selectie a participantilor la activitatii de formare

Echipa selectie: (trebuie sa se evite conflictul de interes; candidatii nu pot fi in echipa de selectie)

- Presedinte: Badita Aurel Valentin – membru al Consiliului Administratie, al Asociatiei de Parinti a Colegiului National „Zinca Golescu”, sef catedra de educatie fizica si sport
- Membrii: Preoteasa Anca Emanuela– profesor de latina
Diaconu Carmen Gabriela - profesor de engleza

9. Elaborarea criteriilor de selectie a cadrelor didactice care vor sa participe la activitatatile de formare.

10. Anunt concurs de selectie afisat la avizierul unitatii scolare si pe website-ul oficial al acesteia.

11. Depunerea dosarului de candidatura la secretariatul liceului, cu numar de inregistrare (cerere, fisa de (auto)evaluare, scrisoare de intenție, CV-ului Europass -insotit de documente justificative si copie de pe CI-, Pasaportului Lingvistic Europass)

12. Evaluarea candidatilor si selectia.

13. Afisare rezultate selectie.(avizierul scolii si pe website-ul sau)

14. Redactare raport al activitatii de selectie/proces verbal, in termen de 10 zile de la finalizarea evaluarii si selectiei. Toate documentele aferente procedurii de selectie fac parte din documentatia proiectului si vor fi gestionate si arhivate de membrii echipei de management a proiectului, in unitatea noastra de invatamant.

Concursul de selectie se organizeaza in conformitate cu prevederile:

- Contractul de finantare incheiat intre ANPCDEFP si Colegiul National „Zinca Golescu”, in calitate de beneficiar;
- Formularul de aplicatie depus la ANPCDEFP pentru finantare;
- Conditiile generale de administrare a proiectului;
- Reguli financiare si contractuale ale proiectului;
- Bareme aplicabile pentru contributiile la costurile pe numar de unitati.

Persoanele implicate in evaluarea candidaturilor la procesul de selectie vor respecta urmatoarele reguli:

- Exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate;
- Redactarea procedurii de selectie;



- Afisarea procedurii de selectie;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Intocmirea de procese verbale/raport final pentru procesul de selectie;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Dosarul de candidatură va cuprinde:

- Cerere tip semnată și datată,
- Copie CI,
- scrisoare de intenție cu indicarea stagiului / stagilor pentru care se candidează;
- CV Europass în limba română, actualizat, insotit de documente justificative);
- Pasaportului Lingvistic Europass,
- fișă de (auto)evaluare.

Criterii de selecție a candidaților:

Comisia de selecție stabilește criteriile de selecție pentru cele 3 tipuri de activități de formare prevazute în formularul de candidatură:

a) Criterii generale de selecție aplicabile tuturor candidaților (conform fisiei de evaluare-anexa 5):

- profesor titular al unității scolare,
- motivatia de a participa și de a învata, comunica și cooperă în context internațional,
- capacitatea de lucru în echipe cu competențe mixte,
- capacitatea de adaptare la contexte multiculturale,
- implicare în proiecte scolare și extrascolare,
- participare la cursuri de formare profesională,
- participarea la activități de formare în domeniul proiectelor,
- interes sporit pentru dezvoltare personală și profesională,
- competențe IT foarte bune,
- capacitate de sinteză și analiză,
- flexibilitate și capacitate de adaptare la nou,
- dorința de a impărtăși experiența, cunoștințele și abilitățile dobandite la stagiul de formare cu corpul didactic din școală,
- capacitatea de a formula scopuri clare privind mobilitatea,
- competența minima de comunicare în engleză (A2),
- disponibilitatea de a participa la reuniunile lunare de proiect,
- disponibilitatea de a participa la activitățile proiectului în timpul liber,
- capacitate de diseminare, influențare și decizie,
- indeplinirea sarcinilor,
- respectarea termenelor limită,
- grad de toleranță sporit,
- orientarea către stabilirea de parteneriate strategice internaționale,
- rezistența la stres.



Tipul activitatii de formare	Numar locuri	b) Criteriile de selectie specifice
Job shadowing	2	<ul style="list-style-type: none">- Director/ director adjunct unitate scolara- Sef catedra limba engleza si germana
Cursuri CLIL	3	<ul style="list-style-type: none">- Cadre didactice de limba engleza, transferate in liceu in ultimii 4 ani scolari, cu experienta redusa/inexistenta in predarea CLIL
Curs comunicare-cooperare	4	<ul style="list-style-type: none">- apartenenta la comisii metodice diferite din liceu- responsabil/membru al unei comisii la nivel de institutie scolara in anii scolari 2015-2016 si 2016-2017

Bibliografie:

<http://www.erasmusplus.ro/>
<https://europass.cedefop.europa.eu/ro>
<http://www.anpcdefp.ro/>
<http://zinca-golescu.ro/>

Nota:

1. Nerespectarea instructiunilor sau orice informatie eronata va duce la eliminarea automata a candidatului.
2. In cazul obtinerii unor punctaje identice, departajarea va avea in vedere participarea candidatului in:
 - Echipa de scriere/ implementare sau colaboratori pentru proiecte europene a unitatii scolare,
 - Cursuri de formare in managementul programelor Erasmus +,
 - Nivel de competenta lingvistica limba engleza B 2.
3. In termen de 10 zile lucratoare, fiecare candidat admis pentru una din activitatatile de formare ale proiectului, va inmmana managerului de proiect, un extras de cont cu numarul de cont in EURO (pe numele participantului). Nerespectarea acestei conditii va determina eliminarea acestuia din proiect.
4. Nu sunt admise contestatiile.



ACTIVITATI DE FORMARE PENTRU CONCURSUL DE SELECTIE

din cadrul proiectului Erasmus +, „Abordari inovatoare ale activitatii institutionale”, inregistrat cu numarul de referinta 2016-1-RO01-KA101-023901.

Nr. Crt.	Activitate de formare	Numar participanti	Detalii curs
1.	Job shadowing http://mobilityfriends.org/contact.php	2	- "Program of visits and apprenticeship", furnizat de Associacao Intercultural Amigos da Mobilidade"; - loc desfasurare job shadowing: Barcelos, Portugalia; - durata: 12 zile; - 14 - 25.11.2016
2.	Curs CLIL Discover@International-Study-Programmes.org.uk	1	- "CLIL- content and language integrated learning: 1&2 week courses for teachers who teach their subject bilingually in English at secondary level", furnizat de International Study Programmes, Cheltenham U.K.; - loc desfasurare curs: Portsmouth- U.K.; - durata: 12 zile; - 02 -14.07.2017
3.	Curs CLIL http://mlfe.info/	1	- "CLIL methodology for teachers", furnizat de NGO Motivated Learning for Everyone, cu sediul in Sofia, Bulgaria; - loc desfasurare curs: Dublin-Irlanda; - durata: 10 zile; - 19 - 28.06.2017
4.	Curs CLIL http://www.englishmatters.org/	1	- "The CLIL CLUB: Methodology of English and Content for Teachers", furnizata de English Matters, cu sediul in JAÉN – Spain; - loc desfasurare curs: Jaén – Spain; - durata: 7 zile; - 12 – 18.02.2017
5.	Curs comunicare-lucru in echipa http://mlfe.info/	4	- "Developing Leadership Proficiency for Effective Teamwork and Management" furnizat de NGO Motivated Learning for Everyone, cu sediul in Sofia, Bulgaria; - loc desfasurare: Barcelona, Spain; - durata:10 zile; - 27.03 – 05.04.2017

Concurs de selectie a beneficiarilor in cadrul proiectului de mobilitati Erasmus + KA1 "Abordari inovatoare ale activitatii institutionale" inregistrat cu numarul de referinta

2016-1-RO01-KA101-023901



GRAFICUL DE DESFASURARE

Anuntarea desfasurarii concursului de selectie	3 octombrie 2016
Depunerea dosarelor de candidatura (inregistrarea la secretariat)	4 – 10 octombrie 2016
Evaluarea dosarelor, afisarea punctajelor si a programarii pentru interviu	11 – 12 octombrie 2016
Desfasurarea interviului	13 – 15 octombrie 2016
Afisarea rezultatelor	17 octombrie 2016



EVALUAREA CURRICULUMULUI VITAE

Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj obtinut	Punctaj echipa selectie
1. Studii universitare	3p		
2. Studii aprofundate in diverse domenii de specializare - masterat - doctorat - studii postuniversitare	Maxim 7p 1p 3p 3p		
3. Activitate de indrumare si control in anul scolar 2014 – 2015: - director / director adjunct - sef catedra - responsabil comisie - metodist	10p		
4. Experienta cadrului didactic in domeniul vizat in cadrul liceului nostru: - vechimea in scoala: < 4 ani > 4 ani - preocupari privind domeniile vizate in proiect: predare CLIL, comunicare si lucru in echipa, proiecte europene, strategii de management scolar, strategii moderne de predare	Maxim 10p 5p 3p 5p		
5. Participarea la conferinte, workshopuri in domeniul proiectelor - nivel international - nivel national	Maxim 4p 2p 2p		
6. Publicarea de articole in domeniul educational	Maxim 4p		
7. Competente lingvistice in limba engleza	Maxim 5p		
8. Competente TIC	Maxim 4p		
9. Competente de lucru in echipa dovedite prin participarea in comisii de lucru in anul scolar anterior	Maxim 10p		
10. Interes pentru formare si perfectionare in strategii educationale europene - participarea in aite proiecte - editare materiale proiecte europene	Maxim 3p 1p 2p		
Total punctaj	60p		

Candidat:

Nume si prenume: _____, Semnatura: _____

Evaluatori:

Nume si prenume: _____, Semnatura: _____

Nume si prenume: _____, Semnatura: _____

Nume si prenume: _____, Semnatura: _____



Concurs de selectie a beneficiarilor in cadrul proiectului de mobilitati Erasmus + KA1 „Abordari inovatoare ale activitatii institutionale” inregistrat cu numarul de referinta

2016-1-RO01-KA101-023901

EVALUARE INTERVIU SI SUSTINEREA SCRISORII DE INTENTIE

Numele si prenumele cadrului didactic:.....

Unitatea de invatamant:.....

Functia didactica ocupata:.....

Criterii	Punctaj maxim	Punctaj obtinut
Motivul pentru care candidatul isi doreste sa participe la mobilitate	10p	
Aspecte de continut: <ul style="list-style-type: none">▪ Cunoasterea caracteristicilor proiectelor Erasmus +, „Abordari inovatoare ale activitatii institutionale”▪ Cunoasterea obiectivelor specifice ale proiectului Programului Erasmus +, „Abordari inovatoare ale activitatii institutionale” si care sunt activitatile prin care aceste obiective vor fi atinse▪ Cunoasterea rezultatelor preconizate in proiectul Programului Erasmus +, „Abordari inovatoare ale activitatii institutionale” si descrierea modului in care candidatul se va implica inn realizarea acestora	10p	
Competente IT (proba practica)	10p	
Competente lingvistice limba engleza	10p	
Total proba	40p	

Nota: Profesorii de limba engleza vor obtine automat 10 puncte (fara examinare) la proba de competente lingvistice la interviu.

Evaluatori:

Nume si prenume: _____, Semnatura: _____

Nume si prenume: _____, Semnatura: _____

Nume si prenume: _____, Semnatura: _____



Concurs de selectie a beneficiarilor in cadrul proiectului de mobilitati proiectului de mobilitati Erasmus + KA1 intitulat „Abordari inovatoare ale activitatii institutionale” inregistrat cu numarul de referinta
2016-1-RO01-KA101-023901

Doamna Director,

Subsemnatul (a)

cadru didactic titular la pe catedra
de cu o vechime de ani in invatamant si in aceasta
unitate scolara, cu gradul didactic....., avand functia de
....., va rog sa aprobat inscrierea la
Concursul de selectie a beneficiarilor in cadrul proiectului de mobilitati ale Programului Erasmus + KA1
„Abordari inovatoare ale activitatil institutionale” inregistrat cu numarul de referinta 2016-1-RO01-
KA101-023901, la activitatea/activitatile de formare cu titlul
.....

Declar ca detin toate informatiile legate de acest proiect, cunosc si voi respecta atat drepturile, cat si
obligatiile pe care le am.

De asemenea, declar

ca informatiile de mai jos, precum si cele din dosarul de candidatura sunt reale.

Document de identificare: Tip/Serie/Numar.....

CNP:.....

Domiciliul:.....

Nr. Telefon fix/mobil:.....

Email:.....

Data:

Semnatura: